

# АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ВОЛОГДЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 августа 2018 года N 1001

Об утверждении Единых требований к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования "Город Вологда"

(с изменениями на 5 марта 2020 года)

(в ред. постановления Администрации г. Вологды [от 05.03.2020 N 265](#))

В соответствии со статьей 13.3 [Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#) (с последующими изменениями), на основании статей 27, 44 [Устава муниципального образования "Город Вологда"](#) постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Единые требования к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования "Город Вологда".

2. Руководителям функциональных и отраслевых органов Администрации города Вологды, в подведомственности которых находятся муниципальные учреждения и предприятия, довести Единые требования, указанные в пункте 1 настоящего постановления, до сведения руководителей соответствующих подведомственных учреждений и предприятий.

3. Установить, что руководители муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования "Город Вологда" обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, установленные статьей 13.3 [Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#) (с последующими изменениями).

(п. 3 введен постановлением Администрации г. Вологды [от 05.03.2020 N 265](#))

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете "Вологодские новости" и размещению на официальном сайте Администрации города Вологды в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Мэр г. Вологды  
С.А.ВОРОПАНОВ

## **Единые требования к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования "Город Вологда"**

Утверждены  
Постановлением  
Администрации г. Вологды  
от 24 августа 2018 г. N 1001

(в ред. постановления Администрации г. Вологды [от 05.03.2020 N 265](#))

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Единые требования к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования "Город Вологда" (далее - Единые требования) разработаны во исполнение статьи 13.3 [Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#) (с последующими изменениями) в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях муниципального образования "Город Вологда" (далее - организации).

1.2. Документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных актов в целях обеспечения выполнения их требований всеми работниками организации.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции в организации**

2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции Российской Федерации](#) заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2.2. Принцип личного примера руководства организации

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции, в том числе:

принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в организации, а также по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

уведомление в письменной форме руководителя органа Администрации города Вологды, в подведомственности которого находится организация, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

(п. 2.2 в ред. постановления Администрации г. Вологды [от 05.03.2020 N 265](#))

2.3. Принцип вовлеченности работников

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

#### 2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

#### 2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### 2.7. Принцип открытости

Информирование о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### 2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Основные мероприятия по предупреждению коррупции в организации**

3.1. Нормативное обеспечение деятельности организации в сфере противодействия коррупции, нормативное закрепление стандартов поведения:

принятие локального акта по антикоррупционной политике;

принятие плана реализации антикоррупционных мероприятий;

разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

разработка и принятие порядка уведомления работодателя о конфликте интересов или о возможности его возникновения;

разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

разработка и принятие порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

3.2. Осуществление следующих антикоррупционных мероприятий:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции;

информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;

ежегодное представление руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

составление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции;

сотрудничество с правоохранительными органами.

### 3.3. Обучение и информирование работников:

ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Создание на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии) раздела по противодействию коррупции и наполнение данного раздела.

3.5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации:

осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;

осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы.

### 3.6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.